

Public Corporate Governance Kodex für die Beteiligungen der Landeshauptstadt Düsseldorf in der Fassung vom 12.12.2024

Erklärung zur Unternehmensführung gemäß Düsseldorfer Kodex analog § 289 f Handelsgesetzbuch der Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH für das Geschäftsjahr 2025

Für die Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH ist eine gute und auf eine nachhaltige Wertschöpfung ausgerichtete Unternehmensführung von besonderer Bedeutung. Die Geschäftsführung und der Verwaltungsrat gewährleisten eine gleichstellungsfördernde, tolerante und diskriminierungsfreie Kultur innerhalb des Unternehmens.

Entsprechenserklärung gemäß Düsseldorfer Kodex

Geschäftsführung und Verwaltungsrat der Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH erklären, dass den Bestimmungen des Public Corporate Governance Kodex für die Beteiligung der Landeshauptstadt Düsseldorf (Düsseldorfer Kodex) in der aktuell gültigen Fassung vom 12.12.2024 mit den folgenden Ausnahmen entsprochen wurde.

Die Abweichungen vom Düsseldorfer Kodex ergaben sich zu folgenden Ziffern und werden wie folgt begründet:

- 5.8 Die Gesellschaft hat keine D&O-Versicherung, sondern eine Vermögensschadeneigenversicherung, über die die Mitglieder des Verwaltungsrates mitversichert sind. Ein Selbstbehalt ist nicht vereinbart, da auch eine Vergütung oder Aufwandsentschädigung für die Tätigkeit im Verwaltungsrat nicht gewährt wird.
- 6.2.4 Die interne Revision wird nicht als eigenständige Stelle wahrgenommen. Diese wird im Rahmen des Qualitätsmanagementsystems (QMS) in Form von regelmäßigen Audits durchgeführt.
- 6.3.2 Ein leistungsbezogener Vergütungsbestandteil wurde bei Vertragsabschluss nicht vereinbart. Die Geschäftsführung erhält eine Festvergütung ohne leistungsbezogene Bestandteile.
- 6.5 Die Gesellschaft hat keine D&O-Versicherung, sondern eine Vermögensschadeneigenversicherung, über die die Geschäftsführung mitversichert ist. Der Selbstbehalt beträgt 500 EUR je Schadenfall.
- 6.6 Eine Befristung wurde bei Vertragsabschluss nicht vereinbart. Die Geschäftsführung hat einen unbefristeten Anstellungsvertrag.

**Erklärung zur Unternehmensführung gemäß Düsseldorfer Kodex analog
§ 289 f Handelsgesetzbuch der Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH
für das Geschäftsjahr 2025**

**Arbeitsweise von Geschäftsführung und Verwaltungsrat, Zusammensetzung
und Arbeitsweise der Ausschüsse**

Zusammenarbeit von Geschäftsführung und Verwaltungsrat

- Die Geschäftsführung und der Verwaltungsrat haben sich im Jahr 2025 zu vier Sitzungen getroffen.

Die Mitglieder des Verwaltungsrates haben wie folgt teilgenommen:

ordentliche Mitglieder:

Burkhard Hintzsche	teilgenommen an 3 Sitzungen
Constanze Mucha	an keiner Sitzung teilgenommen
Susanne Ott	teilgenommen an 2 Sitzungen
Sabine Humpert-Kalb	teilgenommen an 4 Sitzungen
Dr. Christine Rachner	teilgenommen an 3 Sitzungen
Christoph Nachtigäller	teilgenommen an 3 Sitzungen
Prof. h. c. Dr. h. c. Wulfhard Göttling	teilgenommen an 2 Sitzungen
Hannelore Loskill	teilgenommen an 3 Sitzungen
Patrycja Wölbart-Slawinski	teilgenommen an 2 Sitzungen

stellvertretende Mitglieder:

Stephan Glaremin	teilgenommen an 1 Sitzung
Andreas Paul Stieber	an keiner Sitzung teilgenommen
Uwe Marold Warnecke	teilgenommen an 2 Sitzung
Dr. Gottfried Panhaus	teilgenommen an 2 Sitzungen
Daniela Masberg-Eikelau	teilgenommen an 1 Sitzungen
Ulrich Marks	teilgenommen an 3 Sitzungen
Ottfrid Hillmann	teilgenommen an 3 Sitzung
Wiebke Schubert	teilgenommen an 2 Sitzungen
Andreas Martin	teilgenommen an 1 Sitzung

- In den Verwaltungsratssitzungen hat die Geschäftsführung anhand von schriftlich ausgehändigten Vorlagen (mit der Einladung versandt) informiert, Beschlüsse wurden ebenfalls durch detailliert ausgearbeitete Vorlagen eingeholt.
- Die Geschäftsführung hat die Vorlagen mündlich erläutert und die Rückfragen hierzu beantwortet. Insgesamt hat die Geschäftsführung sehr offen und sehr ausführlich über das Geschehen in der Werkstatt für angepasste Arbeit informiert und entsprechende Fragen beantwortet.
- Gemäß der Bestätigung des Wirtschaftsprüfers hat sich die Geschäftsführung an die vorgegebene Geschäftsordnung gehalten.

Arbeitsweise und Geschäftsverteilung der Geschäftsführung

- Die Geschäftsführung besteht aus einer Alleingeschäftsführung, Thomas Schilder.
- Ein entsprechender Geschäftsverteilungsplan besteht nicht.

**Erklärung zur Unternehmensführung gemäß Düsseldorfer Kodex analog
§ 289 f Handelsgesetzbuch der Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH
für das Geschäftsjahr 2025**

Arbeitsweise des Verwaltungsrats

- Der Verwaltungsrat ist informiert und berät die Geschäftsführung in allen laufenden Geschäften und genehmigt gegebenenfalls zustimmungspflichtige Geschäfte gemäß Gesellschaftsvertrag.

Der Verwaltungsrat entscheidet über:

1. Grundstücksgeschäfte aller Art, Veränderungen an Betriebsgebäuden,
 2. Errichtung und Auflösung von Betriebsstätten und Zweigniederlassungen,
 3. Abschluss von Lizenzverträgen und Verträgen zur Übernahme oder Übertragung von Schutzrechten,
 4. Investitionsentscheidungen von im Einzelfall über 75.000 EUR, dasselbe gilt bei Miet-, Leasing- und ähnlichen gegenseitigen Verträgen, soweit die vertragliche Mindestbindungsdauer drei Jahre und/oder der durchschnittliche jährliche Aufwand 25.000 EUR übersteigt,
 5. Übernahme von Bürgschaften, Garantien und sonstigen Haftungserklärungen für Dritte oder durch Dritte zugunsten der Gesellschaft,
 6. Maßnahmen, die die Bildung sowie die wirtschaftliche oder rechtliche Stellung der Behindertengruppen betreffen,
 7. alle über den gewöhnlichen Geschäftsbetrieb hinausgehenden Geschäfte, soweit sie nicht der Beschlussfassung durch die Gesellschafterversammlung vorbehalten sind,
 8. Aufstellung eines Wirtschaftsplanes,
 9. Zustimmung zur Bestellung und Abberufung von Prokuristen,
 10. Erteilung des Prüfungsauftrages für den Jahresabschluss,
 - die Erteilung des Prüfungsauftrages umfasst auch die Vereinbarung der Vergütung des Abschlussprüfers und die Festlegung von Prüfungsschwerpunkten,
 - die Auftragserteilung erfolgt durch Beschluss des Verwaltungsrates
 - der Verwaltungsratsvorsitzende übermittelt diesen Beschluss dem Abschlussprüfer; dabei genügt die Unterzeichnung des Auftrages durch den Verwaltungsratsvorsitzenden.
- Der Verwaltungsrat hat sich eine Geschäftsordnung gegeben, in dieser sind die Zuständigkeiten des Verwaltungsrates festgelegt.
 - Die Effizienzprüfung gemäß 5.2.8 des Düsseldorfer Kodex wird jährlich durchgeführt.

Neue Verwaltungsratsmitglieder werden durch die Geschäftsführung zu einer Begehung der Betriebsstätte der Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH an der Marienburger Straße eingeladen und hier wird ebenfalls über die Arbeit und die Finanzierung sowie die Besonderheiten der Werkstatt für angepasste Arbeit informiert.

**Erklärung zur Unternehmensführung gemäß Düsseldorfer Kodex analog
§ 289 f Handelsgesetzbuch der Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH
für das Geschäftsjahr 2025**

Der Verwaltungsratsvorsitzende trifft sich regelmäßig (mindestens 1 x im Quartal) mit der Geschäftsführung, um die aktuellen Geschehnisse zu besprechen. Weiter leitet der Verwaltungsratsvorsitzende den Verwaltungsrat und erstellt gemeinsam mit der Geschäftsführung das Protokoll.

Zugehörigkeit der Aufsichtsratsmitglieder zum Aufsichtsrat

Die Zugehörigkeit der Verwaltungsratsmitglieder:

Bis Dezember 2025:

Ordentliche Mitglieder:

Name	seit
Burkhard Hintzsche	Februar 2004
Constanze Mucha	Juli 2014
Susanne Ott	Juni 2008
Sabine Humpert-Kalb	November 2020
Dr. Christine Rachner	November 2020
Christoph Nachtigäller	November 1979
Prof. h. c. Dr. h. c. Wulfhard Götting	März 1995
Hannelore Loskill	Januar 2025
Patrycja Wölbart-Slawinski	Februar 2024

Persönlich stellvertretende Mitglieder:

Name	seit
Stephan Glaremin	Januar 2025
Andreas Paul Stieber	Oktober 2014
Uwe Marold Warnecke	Juli 2014
Dr. Gottfried Panhaus	November 2020
Daniela Masberg-Eikelau	Dezember 2022
Ulrich Marks	Dezember 2005
Ottfrid Hillmann	Februar 2024
Wiebke Schubert	August 2010
Andreas Martin	Februar 2024

Ab Dezember 2025:

Ordentliche Mitglieder:

Name	seit
Burkhard Hintzsche	Februar 2004
Andreas Paul Stieber	Dezember 2025

**Erklärung zur Unternehmensführung gemäß Düsseldorfer Kodex analog
§ 289 f Handelsgesetzbuch der Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH
für das Geschäftsjahr 2025**

Dr. Carina Weinmann	Dezember 2025
Klaus Mewes	Dezember 2025
Sabine Humpert-Kalb	November 2020.
Christoph Nachtigäller	November 1979
Prof. h. c. Dr. h. c. Wulfhard Göttling	März 1995
Hannelore Loskill	Januar 2025
Patrycja Wölbart-Slawinski	Februar 2024

Persönlich stellvertretende Mitglieder:

Name	seit
Stephan Glaremin	Januar 2025
Stephan Speit	Dezember 2025
Dr. Christine Rachner	Dezember 2025
Susanne Ott	Dezember 2025
Franca Bavaj	Dezember 2025
Ulrich Marks	Dezember 2005
Ottfrid Hillmann	Februar 2024
Wiebke Schubert	August 2010
Andreas Martin	Februar 2024

Zielgrößen zum Frauenanteil in Führungsebenen

- Zielgröße für den Frauenanteil (40 % bis 60 %) wurden nicht vorgegeben, der Frauenanteil in Führungspositionen (1. bis 3. Führungsebene) beträgt 47 %.

Zielgrößen zum Frauen-/Männeranteil im Verwaltungsrat

- Zielgröße für den Verwaltungsrat wurde nicht vorgegeben, der Frauenanteil beträgt 44%, damit ist aus Sicht der Geschäftsführung und des Verwaltungsrates der Frauen- und Männeranteil entsprechend gegeben.

Angaben zum Diversitätskonzept

- Ein Diversitätskonzept liegt in der Werkstatt für angepasste Arbeit nicht vor.
- Die Werkstatt ist der Charta der Vielfalt beigetreten.

Weitere Unternehmensführungspraktiken

- Compliance-Richtlinien werden in der Werkstatt für angepasste Arbeit entsprechend der Düsseldorfer Richtlinien umgesetzt, ein Unternehmensleitbild wurde im Jahre 2014 gemeinsam mit allen Mitarbeitenden erarbeitet und dieses wird jährlich überarbeitet und angepasst. Ein Nachhaltigkeitsmanagement ist in



wfaa

Düsseldorf

Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH

**Erklärung zur Unternehmensführung gemäß Düsseldorfer Kodex analog
§ 289 f Handelsgesetzbuch der Werkstatt für angepasste Arbeit GmbH
für das Geschäftsjahr 2025**

- der Werkstatt für angepasste Arbeit implementiert, wir orientieren uns hier an der Nachhaltigkeitsregelung der LHD. Das Gleichstellungsgesetz wird in der
- Werkstatt für angepasste Arbeit derzeit durch zwei Gleichstellungsbeauftragte (Frauen) wahrgenommen.

21.05.2026

Datum

Thomas Schilder
Geschäftsführer